Veränderungspaket

Innovations-fit

Innovation ist der Schlüssel zur Zukunftsfähigkeit. Aber dafür braucht es mehr als nur neue Prozesse – es braucht Menschen, die aus sich selbst heraus gestalten wollen. Unser Innovations-Fit-Programm nutzt die intrinsische Motivation als Motor für diesen Wandel. Mit den Heureka-Analysen finden wir heraus, wie Sie die Kreativität und den Entdeckergeist in Ihrem Unternehmen wecken und fördern können.

Wir begleiten Ihre Teams auf diesem Weg und kombinieren individuelle Potenzialanalysen mit systemischen Reflexionsräumen und interaktiven Workshops. So entwickeln wir nicht nur die Fähigkeiten Ihrer Mitarbeitenden, sondern verändern auch die Strukturen in Ihrem Unternehmen – für eine nachhaltige Innovationskultur, die Sie fit für die Herausforderungen von morgen macht. Auch hier wenden wir unsere AEV-Methode mit ihren sechs klaren Prozessphasen an.

Gold-Paket

Gesamtdauer: 94 Stunden, verteilt auf 25 Tage

Das **Goldpaket** erweitert das Angebot um die strategische Auseinandersetzung mit **Megatrends** und die Optimierung der täglichen Arbeit mit **MS365-Tools**.

Für ein mittelständisches Unternehmen bedeutet dies eine Rundum-Sicherheit für die Zukunft. Es entwickelt nicht nur eine Innovationskultur und technologische Kompetenz, sondern lernt auch, globale Trends zu erkennen, um proaktiv auf Herausforderungen zu reagieren.

Gleichzeitig werden die internen Arbeitsprozesse durch den Einsatz smarter Tools effizienter gestaltet. Es ist das ideale Paket für Unternehmen, die umfassend in ihre Zukunftsfähigkeit investieren wollen und sowohl die strategische als auch die operative Ebene stärken möchten. Somit ergibt sich für dieses Paket ein sehr langfristiger und nachhaltiger ROI.

Start

Potenzial- und / oder Kompetenzfeldanalyse, darauf aufbauend Teamanalyse

4 Stunden, Ralf Freitag

Schritt 2

Ergebnisbesprechung und weiterer Fahrplan

(Schwerpunkte für den Change-, bzw. Innovationsprozess setzen) 1 Tag, Ralf Freitag

---

Schritt 3

Führungs- und Teamreflexion

Die einzelnen Methoden werden je nach Ergebnis der Einzel- und Teamanalysen gewählt. Mögliche Methoden sind:

Sitzung 1

4 Stunden, Ralf Freitag

Inhalte:

- Systemische Aufstellung
- Rollen und Aufgaben
- Freiräume schaffen

Sitzung 2

4 Stunden, Ralf Freitag

Inhalte:

- Ressourcenaktivierung
- wertschätzende bzw. gewaltfreie Kommunikation
- Eisberg-Modell

Sitzung 3

4 Stunden, Ralf Freitag

Inhalte:

- Kreativitätstechniken (Walt-Disney-Methode, Kopfstand-Methode, Design Thinking)
- Future Pacing/Visualisierung der Zukunft
- strukturelle Hürden erkennen

Sitzung 4

4 Stunden, Ralf Freitag

Inhalte:

- Mindset
- Empathie-Map und Persona-Entwicklung
- Prozesse und Experimente
- weiteres je nach Coachingverlauf

Schritt 4

Workshops

Zukunft der Arbeitswelt weitere Informationen

1 Tag, Michael Krakow

Innovation und Kreativität: Der Weg zu einer zukunftsfähigen Unternehmensstruktur weitere Informationen

1,5 Tage, Andrea Pohlmann / Sonja Brüggemann

Hypnosystemische Kreativitätsräume schaffen weitere Informationen

4 Stunden, Andrea Pohlmann / Sonja Brüggemann

Innovationsprozesse verstehen und gestalten weitere Informationen

4 Stunden, Andrea Pohlmann / Sonja Brüggemann

KI-Systeme besser verstehen und souverän einsetzen weitere Informationen

2 Tage, Steffen Wulf

Kolleg:in Computer – bitte aktivieren! weitere Informationen

2 Tage, Steffen Wulf

Megatrends – Wie sie auf uns wirken und wie wir damit umgehen

1 Tag, Ralf Freitag

Tools und Apps entdecken: Smarter und besser arbeiten mit MS365 weitere Informationen

2 Tage, Steffen Wulf

Schritt 5

Wie machen wir weiter?

Führungs- und Teamvertrag mit Aufgaben, Rollen und Ergebnissen
4 Stunden, Ralf Freitag

Schritt 6

Abschluss-Coaching

4 Stunden, Ralf Freitag

AKADEMIE für Intrinsik

AEV-Methode

Ganzheitliches Verzahnen von Analysen intrinsischer Motivatoren, Coaching und Workshops für Teams

Mit der AEV-Methode in die neue Ära der Personal- und Unternehmensentwicklung

In unserer dynamisch-chaotischen Welt, in der ständiger, disruptiver Wandel zur Norm wird, sind Teams, ihre Leader sowie das gesamte Unternehmen mehr denn je auf schnelle Handlungsfähigkeit angewiesen. Eine klassische Personalentwicklung, die sich auf einzelne Personen oder Themen fokussiert, reicht heute nicht mehr aus. Der Schlüssel liegt in der dauerhaften Motivation und dem Engagement des gesamten Unternehmens-Systems.

Analysieren

Der Startpunkt ist die Motivation. Mit der Heureka-Analyse legen wir das Fundament. Wir identifizieren die individuellen und kollektiven Motivationsfaktoren, Stärken und ungenutzten Potenziale in Ihrem Team. Dieser Schritt liefert uns eine klare Diagnose und einen individuellen Fahrplan, der präzise auf die Bedürfnisse Ihres Teams zugeschnitten ist.

Entwickeln

Das Team als System begreifen und stärken. Auf Basis der Analyseergebnisse setzen wir mit unserem systemischen Business Coaching an. Wir nutzen tiefgreifende Methoden, um die Teamdynamik zu beleuchten, Rollen und Beziehungen zu klären und festgefahrene Muster zu lösen. Hier stärken wir das gegenseitige Verständnis und die Kommunikationsfähigkeit, damit das Team gemeinsam wachsen kann.

Verankern

Kompetenzen nachhaltig sichern. Die gewonnenen Erkenntnisse und Fortschritte verankern wir in praxisorientierten Workshops. Hier trainieren wir gezielt die

Fähigkeiten, die Ihr Team benötigt, um die Veränderungen im Alltag zu leben – von effektiver Kommunikation über den Umgang mit Konflikten bis hin zur modernen Selbstorganisation.

Wir haben mit dieser Methode systemische Business-Reflexion als Einzel-Coaching, unsere Heureka-Analysen zur intrinsischen Motivation und ausgewählte, jeweils thematisch passende Workshops in einer einzigartigen Kombination miteinander verzahnt, wobei Sie in jedem Paket aus unterschiedlichen Workshops wählen können.