Veränderungspaket

Kommunikations-fit

In der heutigen dynamischen Geschäftswelt ist Kommunikation der Schlüssel zu reibungslosen Prozessen, starker Teamarbeit und erfolgreicher Führung. Doch oft sind es unklare Botschaften, Missverständnisse und unerkannte Muster, die den Arbeitsalltag bremsen und Potenziale ungenutzt lassen.

Unser Veränderungspaket "Kommunikations-fit" wurde entwickelt, um dieses Fundament in Ihrem Unternehmen nachhaltig zu stärken. Wir setzen dabei auf eine einzigartige Kombination aus datenbasierter Präzision und tiefgreifender persönlicher Entwicklung:

1. **Heureka-Analyse:** Wir starten mit einer detaillierten Analyse, um die tatsächlichen Kommunikationsmuster, Engpässe und unausgesprochenen Dynamiken in Ihrem System messbar und sichtbar zu machen.
2. **Systemisches Business Coaching:** Aufbauend auf den Analyseergebnissen begleiten wir Einzelpersonen und Teams mit systemischem Coaching. Dieser lösungs- und ressourcenorientierte Ansatz betrachtet Ihr Unternehmen als lebendiges System. So werden selbst erarbeitete, stimmige Lösungen gefunden, die das gesamte System positiv beeinflussen.
3. **Training & Selbstreflexion:** In interaktiven Workshops vermitteln wir bewährte Kommunikationstools und schaffen Räume für essenzielle Selbstreflexion. Denn nur wer sein eigenes Denken, Handeln und seine Wirkung versteht, kann sein Verhalten gezielt und authentisch verbessern und so zum Vorbild für andere werden.

Das Ergebnis ist eine Unternehmenskultur, in der Klarheit herrscht, Konflikte konstruktiv gelöst werden und Beziehungen am Arbeitsplatz gestärkt sind.

Wählen Sie aus den Ausführungen Standard, Platin und Gold die Tiefe und den Umfang der Begleitung, die optimal zu den Bedürfnissen und Ambitionen Ihres Unternehmens passt.

Machen Sie Kommunikation von einer Herausforderung zu Ihrem klaren Wettbewerbsvorteil.

Standard-Paket

Gesamtdauer: 76 Stunden, verteilt auf 12 Tage

Das Standard-Paket ist ideal für mittelständische Unternehmen, die ihre interne und externe Kommunikation grundlegend verbessern möchten.

Start

Potenzial- und / oder Kompetenzfeldanalyse

4 Stunden, Ralf Freitag

Schritt 2

Ergebnisbesprechung und weiterer Fahrplan

(Schwerpunkte der Kommunikations-Weiterbildung) 1 Tag, Ralf Freitag

---

Schritt 3

Kommunikations-Reflexion

Sitzung 1

4 Stunden, Ralf Freitag

Inhalte:

- wertschätzende bzw. gewaltfreie Kommunikation
- aktives Zuhören und Empathie
- Vier-Ohren-Modell
- Transaktions-Analyse
- Themenzentrierte Interaktion (Ball-Analyse, Sich selbst bewusst machen)

Sitzung 2

4 Stunden, Ralf Freitag

Inhalte:

- Konfliktmanagement
- Feedback-Kultur
- Meeting-Moderation
- Perspektivwechsel
- Umgang mit schwierigen Gesprächssituationen

Sitzung 3

4 Stunden, Ralf Freitag

Inhalte:

- Eisberg-Modell
- Kommunikations-Arena

- interne und externe Kommunikationskanäle
- Kommunikationserwartungen auf der Basis der Heureka-Analysen

Sitzung 4

4 Stunden, Ralf Freitag

Inhalte:

- Fallarbeit
- Kommunikations-Rollenspiele
- digitale Kommunikation
- weiteres je nach Coachingverlauf

Schritt 4

Workshops

Spotlight & Storytelling weitere Informationen

3 Tage, Michael Krakow

Konstruktiv streiten weitere Informationen

4 Stunden, Andrea Pohlmann / Sonja Brüggemann

Krisenkommunikation weitere Informationen

1 Tag, Jürgen Osterhage

Konfliktarten verstehen weitere Informationen

4 Stunden, Andrea Pohlmann / Sonja Brüggemann

Schritt 5

Wie machen wir weiter?

Führungs- und Teamvertrag mit Aufgaben, Rollen und Ergebnissen
4 Stunden, Ralf Freitag

Schritt 6

Abschluss-Coaching

4 Stunden, Ralf Freitag

AKADEMIE für Intrinsik

AEV-Methode

Ganzheitliches Verzahnen von Analysen intrinsischer Motivatoren, Coaching und Workshops für Teams

Mit der AEV-Methode in die neue Ära der Personal- und Unternehmensentwicklung

In unserer dynamisch-chaotischen Welt, in der ständiger, disruptiver Wandel zur Norm wird, sind Teams, ihre Leader sowie das gesamte Unternehmen mehr denn je auf schnelle Handlungsfähigkeit angewiesen. Eine klassische Personalentwicklung, die sich auf einzelne Personen oder Themen fokussiert, reicht heute nicht mehr aus. Der Schlüssel liegt in der dauerhaften Motivation und dem Engagement des gesamten Unternehmens-Systems.

Analysieren

Der Startpunkt ist die Motivation. Mit der Heureka-Analyse legen wir das Fundament. Wir identifizieren die individuellen und kollektiven Motivationsfaktoren, Stärken und ungenutzten Potenziale in Ihrem Team. Dieser Schritt liefert uns eine klare Diagnose und einen individuellen Fahrplan, der präzise auf die Bedürfnisse Ihres Teams zugeschnitten ist.

Entwickeln

Das Team als System begreifen und stärken. Auf Basis der Analyseergebnisse setzen wir mit unserem systemischen Business Coaching an. Wir nutzen tiefgreifende Methoden, um die Teamdynamik zu beleuchten, Rollen und Beziehungen zu klären und festgefahrene Muster zu lösen. Hier stärken wir das gegenseitige Verständnis und die Kommunikationsfähigkeit, damit das Team gemeinsam wachsen kann.

Verankern

Kompetenzen nachhaltig sichern. Die gewonnenen Erkenntnisse und Fortschritte verankern wir in praxisorientierten Workshops. Hier trainieren wir gezielt die

Fähigkeiten, die Ihr Team benötigt, um die Veränderungen im Alltag zu leben – von effektiver Kommunikation über den Umgang mit Konflikten bis hin zur modernen Selbstorganisation.

Wir haben mit dieser Methode systemische Business-Reflexion als Einzel-Coaching, unsere Heureka-Analysen zur intrinsischen Motivation und ausgewählte, jeweils thematisch passende Workshops in einer einzigartigen Kombination miteinander verzahnt, wobei Sie in jedem Paket aus unterschiedlichen Workshops wählen können.