

Veränderungspaket

Team-fit

Ein Team ist mehr als die Summe seiner Mitglieder. Doch was macht ein Team wirklich stark, resilient und effizient? Wir sind fest davon überzeugt, es beginnt mit einem tiefen Verständnis für die Menschen, die es ausmachen, und der Dynamik, die sie verbindet.

Unser 'Team-fit'-Programm basiert auf unserer AEV-Methode. Sie besteht aus den drei Säulen „Analysieren, Entwickeln und Verankern“, um Teams nicht nur oberflächlich, sondern in ihrer Tiefe zu stärken.

Gold-Paket

Gesamtdauer: 106 Stunden, verteilt auf 20 Tage

In unserem Gold-Paket stärken wir zusätzlich die Rolle der Teamführung und ermöglichen ihr so eine Verbesserung der eigenständigen Lösung auch komplexer Themen. Das ist insbesondere für mittelständische Unternehmen ein wichtiger Faktor, weil Leadership-Fähigkeiten auf dieser Ebene helfen, Hierarchien flach und Entscheidungswege schnell zu halten. Das Gold-Paket erzielt einen langfristigen ROI durch die Stärkung der Leadership-Fähigkeiten der Teamführung, was schnelle Entscheidungswege und eine agile, widerstandsfähige Unternehmenskultur fördert.

Start

Potenzial- und / oder Kompetenzfeldanalyse, darauf aufbauend Teamanalyse, optional Beziehungsanalyse bei vielen Konflikten

4 Stunden, Ralf Freitag

Schritt 2

Ergebnisbesprechung mit Führung und Team sowie weiterer Fahrplan

(Schwerpunkte setzen) 1 Tag, Ralf Freitag

Schritt 3

Führungs- und Teamreflexion

Die einzelnen Methoden werden je nach Ergebnis der Einzel- und Teamanalysen gewählt. Mögliche Methoden sind:

Sitzung 1

4 Stunden, Ralf Freitag

Inhalte:

- Systemische Organisations-Aufstellung
- Rollen, Aufgabe
- Identifikation von Flow- und Blockadezonen
- Ressourcendarbeit

Sitzung 2

4 Stunden, Ralf Freitag

Inhalte:

- Umgang mit Stressoren
- Umgang mit Fehlern
- wertschätzende bzw. gewaltfreie Kommunikation
- Konfliktmanagement
- Eisberg-Modell

Sitzung 3

4 Stunden, Ralf Freitag

Inhalte:

- Uhr des Lebens / Selbstorganisation
- 360-Grad-Feedback
- Szenarienarbeit

Sitzung 4

4 Stunden, Ralf Freitag

Inhalte:

- Die fünf Dysfunktionen eines Teams nach Lencioni und der Bezug zum eigenen Team
 - Weitere Methoden je nach Coachingverlauf
-

Schritt 4

Workshops

Team-TÜV

4 Stunden, Michael Krakow

[weitere Informationen](#)

Teamagie

2 Tage, Michael Krakow

[weitere Informationen](#)

Sturmwarnung / Konflikte

1 Tag, Michael Krakow

[weitere Informationen](#)

Kommunikationstraining

1 Tag, Jürgen Osterhagen

[weitere Informationen](#)

Stress meistern

4 Stunden, Andrea Pollmann / Sonja Brüggemann

[weitere Informationen](#)

Digitale Moderation

1 Tag, Steffen Wulf

[weitere Informationen](#)

Moderne Selbstorganisation

– klar, einfach, digital

[weitere Informationen](#)

1 Tag, Steffen Wulf

Perspektiven für eine klare Führung

1,5 Tage, Andrea Pollmann / Sonja Brüggemann

[weitere Informationen](#)

Konfliktarten verstehen[weitere Informationen](#)

4 Stunden, Andrea Pollmann / Sonja Brüggemann

Konstruktiv streiten[weitere Informationen](#)

4 Stunden, Andrea Pollmann / Sonja Brüggemann

Raus aus der Eskalationsspirale[weitere Informationen](#)

4 Stunden, Andrea Pollmann / Sonja Brüggemann

Schritt 5**Wie machen wir weiter?**

Führungs- und Teamvertrag mit Aufgaben, Rollen und Ergebnissen

4 Stunden, Ralf Freitag

Schritt 6**Abschluss-Coaching**

4 Stunden, Ralf Freitag

AEV-Methode

Ganzheitliches Verzahnen von Analysen intrinsischer Motivatoren, Coaching und Workshops für Teams

Mit der AEV-Methode in die neue Ära der Personal- und Unternehmensentwicklung

In unserer dynamisch-chaotischen Welt, in der ständiger, disruptiver Wandel zur Norm wird, sind Teams, ihre Leader sowie das gesamte Unternehmen mehr denn je auf schnelle Handlungsfähigkeit angewiesen. Eine klassische Personalentwicklung, die sich auf einzelne Personen oder Themen fokussiert, reicht heute nicht mehr aus. Der Schlüssel liegt in der dauerhaften Motivation und dem Engagement des gesamten Unternehmens-Systems.

A nalyseren

Der Startpunkt ist die Motivation. Mit der Heureka-Analyse legen wir das Fundament. Wir identifizieren die individuellen und kollektiven Motivationsfaktoren, Stärken und ungenutzten Potenziale in Ihrem Team. Dieser Schritt liefert uns eine klare Diagnose und einen individuellen Fahrplan, der präzise auf die Bedürfnisse Ihres Teams zugeschnitten ist.

E ntwickeln

Das Team als System begreifen und stärken. Auf Basis der Analyseergebnisse setzen wir mit unserem systemischen Business Coaching an. Wir nutzen tiefgreifende Methoden, um die Teamdynamik zu beleuchten, Rollen und Beziehungen zu klären und festgefahren Muster zu lösen. Hier stärken wir das gegenseitige Verständnis und die Kommunikationsfähigkeit, damit das Team gemeinsam wachsen kann.

V erankern

Kompetenzen nachhaltig sichern. Die gewonnenen Erkenntnisse und Fortschritte verankern wir in praxisorientierten Workshops. Hier trainieren wir gezielt die Fähigkeiten, die Ihr Team benötigt, um die Veränderungen im Alltag zu leben – von

effektiver Kommunikation über den Umgang mit Konflikten bis hin zur modernen Selbstorganisation.

Wir haben mit dieser Methode systemische Business-Reflexion als Einzel-Coaching, unsere Heureka-Analysen zur intrinsischen Motivation und ausgewählte, jeweils thematisch passende Workshops in einer einzigartigen Kombination miteinander verzahnt, wobei Sie in jedem Paket aus unterschiedlichen Workshops wählen können.