Veränderungspaket

Technik-fit

Im Rahmenprogramm „Forschung und Innovation für Technologische Souveränität 2030“ des Bundesministeriums für Bildung und Forschung heißt es: „ Neue, wirkmächtige Schlüsseltechnologien werden in den kommenden Jahren alle Bereiche unseres Lebens durchdringen. Sie sind mit enormen Chancen für Fortschritt auf den Feldern der Gesundheit, Energie, Ernährung und nachhaltiger Entwicklung verbunden. Die zum Teil exponentielle technologische Entwicklung schafft die Voraussetzungen für grundlegend neue Formen der Arbeit und Wertschöpfung.“ Es bedürfe des Erhalts und der Förderung technologischer Souveränität. Von einer solchen Souveränität, die einen wissenden und somit gelassenen Umgang mit den neuen Technologien meint, sind viele Unternehmen noch weit entfernt.

Mit unserer strukturierten und gleichzeitig individualisierenden sechsphasigen AEVMethode, die die systemische Sicht mit den Motivationsfaktoren der Heureka-Analysen und Workshop-Erkenntnissen verbindet, bieten wir ein sehr wirkungsvolles und nachhaltiges Personalentwicklungs-Angebot an.

Es geht in diesem Themen-Paket darum, Mitarbeitende zu befähigen, moderne Technik als souveränes Werkzeug zu nutzen, das ihre Arbeit und ihr Wohlbefinden fördert.

Premium-Paket

Gesamtdauer: 80 Stunden, verteilt auf 16 Tage

Das **Premium-Paket** baut auf den Inhalten des Standard-Pakets auf und erweitert diese um spezifische, praxisorientierte Workshops. Es beinhaltet zusätzliche Schulungen zu den Themen **"smarter arbeiten mit MS365"** und **"Kollege Computer – bitte aktivieren"**. Diese Module ermöglichen es den Mitarbeitern, die vorhandene Technologie optimal zu nutzen und ihre Arbeitsabläufe signifikant zu verbessern. Der Unternehmensnutzen ist die unmittelbare Effizienzsteigerung durch

den gezielten Einsatz von Software-Tools und die Aktivierung von IT-Ressourcen, die bisher ungenutzt blieben.

Der **ROI** ist besonders hoch, da die Investition direkt in eine höhere operative Effizienz mündet und die täglichen Arbeitsprozesse spürbar beschleunigt und vereinfacht werden.

Start

Potenzial- und / oder Kompetenzfeldanalyse, evtl. auch Berufsfeld-Analyse

4 Stunden, Ralf Freitag

Schritt 2

Ergebnisbesprechung und weiterer Fahrplan

(Schwerpunkte der Weiterbildung) 1 Tag, Ralf Freitag

Schritt 3

Führungskräfte- und Teamreflexion

Sitzung 1

4 Stunden, Ralf Freitag

Inhalte:

- systemische Aufstellung
- Rollen, Aufgaben
- Ressourcenarbeit
- Motivarbeit auf der Basis der Ergebnisse der Heureka-Analyse
- Entwicklung motivbasierter Ziele
- Konfliktmanagement (asynchrone Kommunikation)

Sitzung 2

4 Stunden, Ralf Freitag

Inhalte:

- Erwartungen
- Missverständnisse in der digitalen Kommunikation
- Konfliktmanagement (asynchrone Kommunikation)
- Digitale Achtsamkeit
- E-Mail- und Kommunikationsmanagement
- Eisberg-Modell

Sitzung 3

4 Stunden, Ralf Freitag

Inhalte:

- Selbstorganisation
- Pomodoro-Technik
- Deep Work-Phase
- technologische Trennungszeiten, Digitale Work-Life-Balance

Sitzung 4

4 Stunden, Ralf Freitag

Inhalte:

- technologische Trennungszeiten
- Digitale Work-Life-Balance
- Innovationsschleifen
- weiteres je nach Coachingverlauf

Schritt 4

Workshops

KI-Systeme besser verstehen und souverän einsetzen weitere Informationen

2 Tage, Steffen Wulf

Moderne Selbstorganisation
– klar, einfach, digital weitere Informationen

1 Tag, Steffen Wulf

Innovationsprozesse verstehen
und gestalten weitere Informationen

4 Stunden, Andrea Pohlmann / Sonja Brüggemann

Tools und Apps entdecken:
Smarter und besser arbeiten mit MS365 weitere Informationen

2 Tage, Steffen Wulf

Kolleg:in Computer – bitte aktivieren! weitere Informationen

2 Tage, Steffen Wulf

Schritt 5

Wie machen wir weiter?

Führungs- und Teamvertrag mit Aufgaben, Rollen und Ergebnissen
4 Stunden, Ralf Freitag

Schritt 6

Abschluss-Coaching

4 Stunden, Ralf Freitag

AKADEMIE für Intrinsik

AEV-Methode

Ganzheitliches Verzahnen von Analysen intrinsischer Motivatoren, Coaching und Workshops für Teams

Mit der AEV-Methode in die neue Ära der Personal- und Unternehmensentwicklung

In unserer dynamisch-chaotischen Welt, in der ständiger, disruptiver Wandel zur Norm wird, sind Teams, ihre Leader sowie das gesamte Unternehmen mehr denn je auf schnelle Handlungsfähigkeit angewiesen. Eine klassische Personalentwicklung, die sich auf einzelne Personen oder Themen fokussiert, reicht heute nicht mehr aus. Der Schlüssel liegt in der dauerhaften Motivation und dem Engagement des gesamten Unternehmens-Systems.

Analysieren

Der Startpunkt ist die Motivation. Mit der Heureka-Analyse legen wir das Fundament. Wir identifizieren die individuellen und kollektiven Motivationsfaktoren, Stärken und ungenutzten Potenziale in Ihrem Team. Dieser Schritt liefert uns eine klare Diagnose und einen individuellen Fahrplan, der präzise auf die Bedürfnisse Ihres Teams zugeschnitten ist.

Entwickeln

Das Team als System begreifen und stärken. Auf Basis der Analyseergebnisse setzen wir mit unserem systemischen Business Coaching an. Wir nutzen tiefgreifende Methoden, um die Teamdynamik zu beleuchten, Rollen und Beziehungen zu klären und festgefahrene Muster zu lösen. Hier stärken wir das gegenseitige Verständnis und die Kommunikationsfähigkeit, damit das Team gemeinsam wachsen kann.

Verankern

Kompetenzen nachhaltig sichern. Die gewonnenen Erkenntnisse und Fortschritte verankern wir in praxisorientierten Workshops. Hier trainieren wir gezielt die

Fähigkeiten, die Ihr Team benötigt, um die Veränderungen im Alltag zu leben – von effektiver Kommunikation über den Umgang mit Konflikten bis hin zur modernen Selbstorganisation.

Wir haben mit dieser Methode systemische Business-Reflexion als Einzel-Coaching, unsere Heureka-Analysen zur intrinsischen Motivation und ausgewählte, jeweils thematisch passende Workshops in einer einzigartigen Kombination miteinander verzahnt, wobei Sie in jedem Paket aus unterschiedlichen Workshops wählen können.